



ISSUE 37  
February 2001

目  
錄

CONTENTS

封面專題：

小心觸犯版權法 ..... 4

特稿：

關於紫外線塗料的研究 ..... 12

印裁人：

醉心印刷培訓工作的傳播者——  
歐陽浩明 ..... 20

印刷共同睇：

蛻變中的報刊印刷——  
走訪羊城晚報報業集團 ..... 26

世界之窗 ..... 30

印資快訊：

轉型與創業——數碼印刷的應用與商機 .... 36

兩岸印刷情報站 ..... 40

展覽會傳真：

香港2001郵票展覽會 ..... 42

影像時空：

不要扼殺您的創造力 ..... 46

行業訊息 ..... 50

行業索引 ..... 55

出版人語

職業與事業

李志明

最近與一些印刷廠家吃晚飯，話題中論及有關管理上的問題，有一位在國內設廠的老闆談到，他最初以寬鬆融和的政策來管理，例如員工有過失不罰錢，只予勸告，添置康樂設施使員工身心舒展，提供多款菜式以迎合來自五湖四海之員工不同的口味，目的只希望員工能盡心盡力地為公司服務。很可惜，得來的效果是，工作散漫、騙取加班費、盜竊公司物品等負面的事。現在他改弦易轍，定立罰錢制度，搬走所有康樂設施，減少菜式，有三次過失的員工，必定革退。

另一位廠家則以“厚賞必罰”的管理哲學來管理公司。厚賞勤奮及對公司有貢獻的員工，重罰令公司有損失的人員。這位廠家以高於市場的薪酬來招攬員工，因此，員工雖然對公司所定立的嚴格規矩有所微言，但為了較高的薪酬亦樂於遵守。在廠商來說，成本雖然增加，但生產量提高、廢品率減少，計起來都是化算的。

過於寬鬆不行，太過嚴厲也不行，看來“厚賞必罰”當為適當的管理原則。但我認為，這政策不是長遠辦法，因為員工所順從的只是較高的薪酬，對公司無任何歸屬感，一旦公司生意不景，員工是不會與公司同舟共濟的。所以，“股份制度”是較為可取的方法，要使員工知悉他們擁有的是“事業”而不是“職業”，職業所帶來的利益，無論你怎樣勤奮還是得一份薪金，而事業所得到的利益是與你所付出的努力成正比，因此，參與感必強。公司有損失，自己也有損失；公司有利益，自己也會得益。如此，公司順景時，人人歡顏；逆景時，大家憂患與共，這才是長治久安之策呀！

出 版 香港印刷資源中心有限公司  
香港九龍觀塘開源道60號駱駝大廈第三座4字樓E室  
電話：2612 0348 傳真：2612 0190 e-mail: hkprc@netvigator.com

出 版 人 李志明  
編 輯 王麗珠  
編輯助理 黃淑貞  
影像藝術總監 朱健權  
義務法律顧問 李志威律師

廣告預訂 香港印刷資源中心有限公司 梁小姐洽

【版權所有，未經本中心書面同意，不可擅自翻印、摘錄或轉載本刊內容。】

鳴 謝 Superior Art Design Co. 贊助設計  
電話：2492 7388

寶華電子分色製版有限公司贊助分色  
香港柴灣康民街10號新力工業大廈2字樓A座  
電話：2557 0822 傳真：2557 1998  
E-mail: power@powercolour.com.hk

美雅印刷製本有限公司印刷及裝訂  
香港九龍觀塘榮業街6號海濱工業大廈4字樓A、B1  
電話：2342 0109 傳真：2790 3614

友邦洋紙有限公司贊助封面用紙  
香港黃竹坑業興街11號南匯廣場A座501-505室  
電話：2873 1977 傳真：2870 0759  
http://www.polytrade-paper.com.hk

亞洲漿紙有限公司贊助內文用紙  
香港北角電氣道233號城市花園商場第七座一樓5-6座  
電話：2510 0811 傳真：2887 9740